

TALENTNORD

- Et nyt nordjysk samarbejde for ledelsestalenter

Er du leder for medarbejdere?

Er du leder for ledere?

Har du en leder, der har talent for ledelse på et højere niveau eller på et andet område?

Så kom og
bliv **en del**
af holdet

Kandidater til Talent Nord er ledere med talent for at levere resultater nu og i fremtiden.

De løser udfordringer på højt niveau og har mod på at løse fremtidens ukendte udfordringer.

De er klar til at miste fodfæstet for en stund for at afprøve ny praksis og finde nye veje til målet.

Programmet ruster dig til fremtidens opgaver gennem seks lederkompetencer:

1. Ledelse gennem kerneopgaven

Talenterne opbygger kompetencer til at skabe sammenhængskraft fra intentionerne på det politiske niveau til de fagprofessionelles praksis.

2. Innovationsledelse

Talenterne uddrager læring fra aktiviteterne og omsætter denne i egen udviklingsplan.

3. Talentledelse

Udvikler talenternes evne til at se potentialer i sig selv og andre samt opbygge udviklingsmiljøer for sig selv og andre.

4. Ledelseskommunikation

Talenterne opbygger en forståelse for samt kompetencer til at kunne agere ud fra de nye forventninger til, hvad god kommunikation er.

5. Ledelse gennem eksekvering og resultatskabelse

Talenterne opbygger kompetencer til at kunne sikre eksekvering og resultatskabelse.

6. Ledelse gennem netværk og samskabelse

Konkrete løsningsforslag på strategisk vigtige problemstillinger i organisationen, som ikke kan løses af den offentlige organisation alene.

Noget for dig?

Er du vild med ledelse, stolt af at være leder og vil du endnu mere ledelse fremover?

Er du parat til at ændre og udfordre din lederadfærd, og måden der bedrives ledelse på i din organisation?

Har du leveret gode resultater i din organisation de seneste år?

Har du nye og andre tilgange til det at drive offentlig virksomhed, som du brænder for at realisere?

Hvis du kan svare ja til ovenstående, er Talent Nord måske noget for dig. Kontakt din leder for en afklarende samtale, hvor I undersøger mulighederne nærmere.

Du kan læse mere om at komme i gang, udvælgelsesprocessen og tilmelding på TalentNord.dk

"Vi synes, at vi er gode til ledelse, men vi har brug for at udvikle talenter, så vi også har gode ledere i fremtiden"

Christian Roslev, Kommunaldirektør i Aalborg

Talent Nord programmet bygger på fire principper:

- Talentudvikling handler om organisationsudvikling
- Talentudvikling skal udfordre os på, hvad vi tror, vi er i stand til
- Talentudvikling foregår i en reflekteret praksis
- Talentudvikling foregår i et system

Et nordjysk samarbejde

Talent Nord er et nordjysk samarbejde mellem ni kommuner og Region Nordjylland, der muliggør et mere strategisk og målrettet arbejde med ledertalentudvikling.

Formålet med Talent Nord er at forløse det potentiale, der er blandt ledere i offentlige organisationer i Nordjylland og derved fremtidssikre de kommunale opgaver til fordel for borgere, virksomheder og mange andre.

Målgruppe og varighed

Målgruppen for Talent Nord er "ledere af medarbejdere" og "ledere af ledere", der allerede er ansat i en af de deltagende kommuner eller regionen.

Programmet gennemføres hen over et år og veksler mellem holdundervisning og mesterlære i egen organisation, hvor hvert talent får tilknyttet mentorer. Kurset oprettes, når der er nok tilmeldte til at udgøre et hold.

Ambitioner og vilje til videreudvikling er fundamentet til at tage skridtet mod den næste ledelsesudfordring i en af de deltagende kommuner eller i Region Nordjylland.

Læs mere på talentnord.dk eller kontakt

Borgmesterens Forvaltning, Aalborg Kommune:

Janni Nyby, tlf.: 9931 1886, mail: jnyby@aalborg.dk

Lisa Larsen, tlf.: 9931 1129, mail: lre@aalborg.dk