



TALENT NORD 2.0

- et regionalt samarbejde om at udvikle offentlig ledelse til fremtidens velfærd

LEAD  **TALENTNORD**
enter next level

INDHOLD



+ FORMÅL, MÅL OG MÅLGRUPPE	S. 3
+ OVERBLIK OVER PROGRAMMET	S. 4
+ UDBYTTET AF TALENT NORD 2.0	S. 5
+ BYGGEKLODSE I TALENT NORD 2.0	S. 6
+ TILMELDING	S. 7

FORMÅL, MÅL OG MÅLGRUPPE FOR TALENT NORD 2.0



FORMÅL

Talent Nord 2.0 har som omdrejningspunkt at udvikle nutidens og fremtidens stærke talentmiljøer i det nordjyske, der skal understøtte, at der skabes størst mulig effekt i opgaveløsningen – og sammen med borgerne. Derfor tager programmet afsæt i ledernes hverdagspraksis og understøtter ledernes muligheder for at lykkes med sine nuværende og fremtidige ledelsesopgaver. Samlet skal aktiviteterne i Talent Nord 2.0 bidrage til at udvikle potentialet i de nordjyske kommuner og Region Nordjylland ved at fremtidssikre opgaveløsningen og have ledelses-talenter, der er klar til nye udfordringer.

Talentprogrammet strækker sig over ca. 1 år og består af en kick-off, en workshop for nærmeste ledere, 6 moduler, et afslutningsseminar og en alumnedag. Hvert modul består af 2 dage, som afholdes med ca. 4 ugers mellemrum. Mellem de to dage i modulerne arbejder deltagerne med konkrete ledelsesopgaver og udfordringer i hverdagen. Dette sikrer, at Talent Nord i mindst muligt omfang opleves som en belastning oveni en i forvejen travl hverdag. I stedet skal modulerne betragtes som en forlængelse af deltagerens eksisterende ledelsespraksis og opgaveportefølje, hvor de får kvalificerede input fra undervisere og kolleger fra Nordjylland til håndteringen af de ledelsesopgaver og -udfordringer, de i forvejen skal lykkes med.

Vi tager opgaven om at ruste de nordjyske ledere til fremtiden seriøst. Derfor er Talent Nord 2.0 et bæredygtigt og miljøvenligt ledertalentprogram. Det betyder, at aktiviteterne i programmet afholdes online eller så vidt muligt på kursussteder med udmærkelser inden for bæredygtig drift, samt at al transport og kørsel for deltagere og undervisere CO2-neutraliseres i samarbejde med Gold Standard.



MÅL

Offentlige ledere er i stigende grad under pres for at præstere mere og finde nye løsninger på hverdagens udfordringer. Den stigende kompleksitet i de offentlige opgaver stiller store krav til ledere i offentlige organisationer nu og i fremtiden. Med denne grundforståelse som bagtæppe er målene med talentprogrammet at:

- + Fremtidssikre opgaveløsningen
- + Have ledelsestalenter der er klar til nye udfordringer (både vertikalt og horisontalt i ledelseskæden).

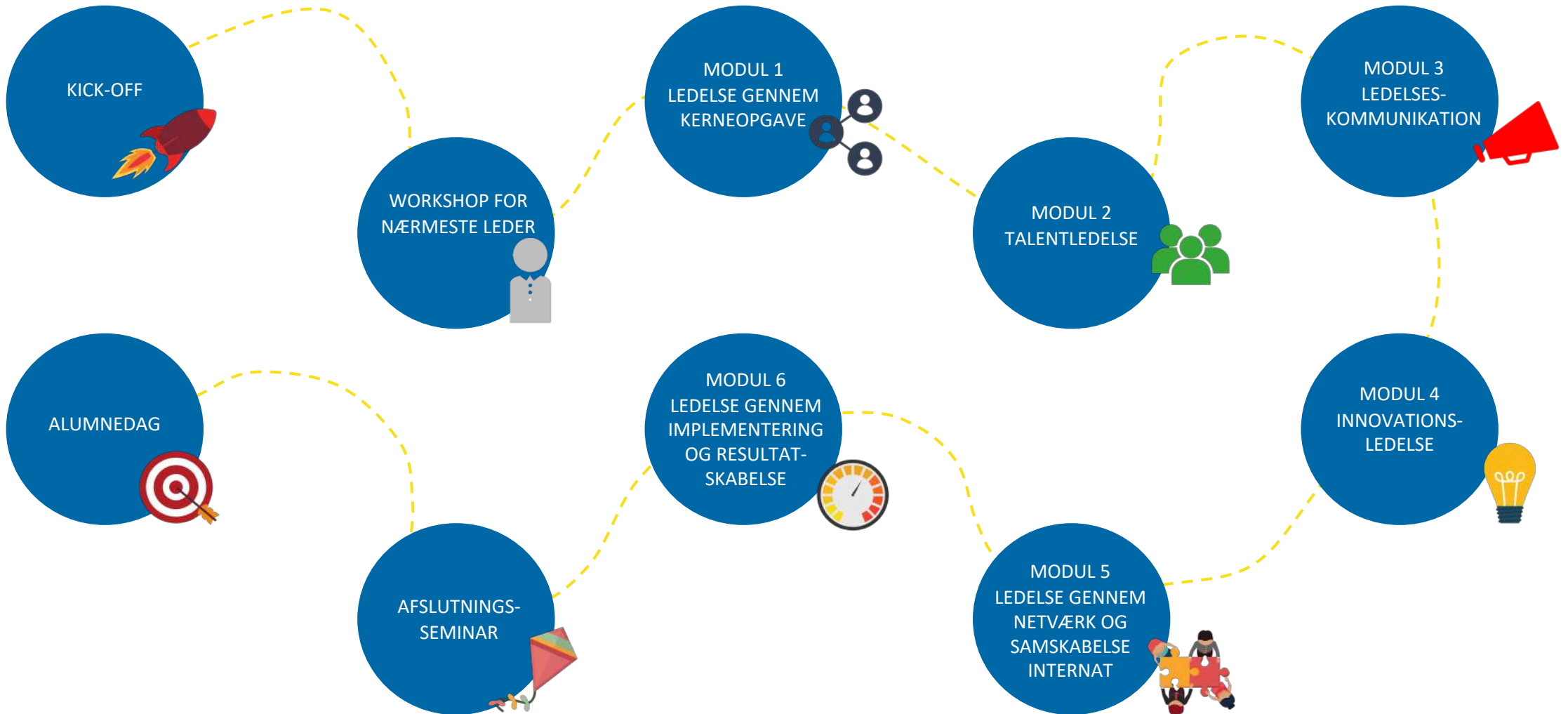
Sagt med andre ord skal Talent Nord 2.0 være med til at producere næste generation af ledere. Samtidig skal programmet også betragtes som et kulturskabende og organisationsudviklende program, der producerer talentmiljøer i hverdagen.

MÅLGRUPPE

Målgruppen for talentprogrammet er ledere af medarbejdere og ledere af ledere, der ønsker at løfte deres ledelsespraksis til et højere ledelsesniveau eller udbygge deres ledelsespraksis med andre og mere komplekse og udfordrende opgaver på samme ledelsesniveau.

Deltagerne har forskellige stillingsbetegnelser alt efter, hvor i organisationerne de kommer fra. Der vil således deltage både afdelingsledere, afdelingschefer, teamledere, kontorchefer m.fl.

DELTAGERREJSEN: OVERBLIK INDHOLD I FÆLLESSPOR



UDBYTTET AF TALENT NORD 2.0



UDBYTTE FOR DELTAGEREN

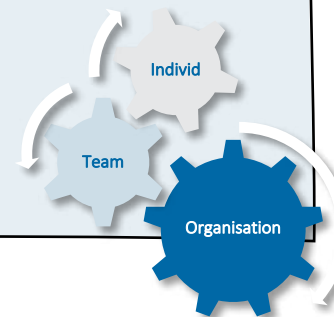
I programmet arbejder deltageren med at udvikle sit personlige lederskab samt transitionen, hvor deltageren tager sin praksis til næste niveau (enten vertikalt eller horisontalt). Det betyder, at deltageren:

- + Styrker sin eksisterende ledelsespraksis med fokus på udvikling af sit personlige lederskab og ledelsesidentitet.
- + Opbygger kompetencer til at lykkes i transitionen mod næste ledelsesniveau, eks. gennem løsningen af konkrete ledelsesopgaver fra nærmeste leders bord i hverdagen.
- + Skaber et stærkt strategisk netværk med andre ledere fra Nordjylland, som han/hun kan få gavn af i sin ledelseskæde og efterfølgende udvikling som leder.
- + Løbende optimerer og kvalificerer nøgleprocesser i driften og styrker løsningen af kerneopgaven ved at arbejde med aktuelle og reelle cases og udfordringer fra egen hverdag.

UDBYTTE FOR TEAMET

Samtidig arbejder deltagerne med, hvordan de kan udvikle egne teams og bidrage til udviklingen i det team, som de selv er medlem af. Det betyder, at deltageren:

- + Udvikler eget leder-/medarbejderteam til at være et effektivt leder- eller medarbejderteam.
- + Får redskaber og kompetencer til at kvalificere opgaveløsningen og samarbejdet i den ledergruppe, han/hun selv er medlem af.
- + Arbejder med konkrete strategiske projekter i hjemmeorganisationen, som alligevel skal løses eller håndteres på det niveau, han/hun befinder sig på og på næste ledelsesniveau.
- + Udvikler en fælles redskabskasse og metoder til at styrke samarbejdet på tværs af faggrupper, således der holdes fokus på løsningen af kerneopgaven med borgeren i centrum.



UDBYTTE FOR ORGANISATIONEN

Gennem programmet arbejder deltagerne også med at udvikle egen organisation som helhed. Det betyder, at deltageren:

- + Arbejder med løsningen af aktuelle problemstillinger og cases fra egen organisation, som alligevel skal håndteres.
- + Opbygger talentmiljøer i organisationen, så der opbygges en talentpool at parate ledelsestalenter på flere niveauer i organisationen.
- + Skaber en stærkere sammenhængskraft i organisationen gennem løbende dialoger og aktiviteter op og ned i ledelseskæden derhjemme.
- + Arbejder systematisk med implementering af de 6 ledelseskompetencer i Nordjylland samt lokale ledelsesgrundlag og -værdier.
- + Opbygger strategiske netværk på tværs af de nordjyske kommuner og Region Nordjylland.
- + Udvikler en organisation og medarbejdere, der er rustet til at håndtere fremtidens forventninger og krav.

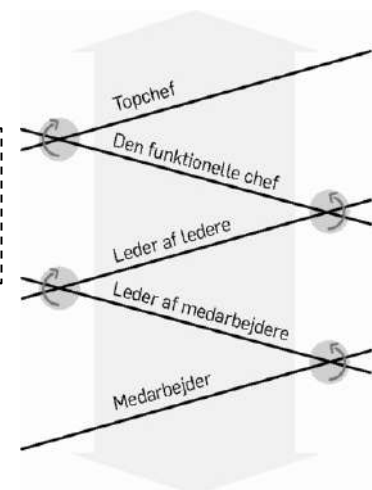
BYGGEKLODSER I TALENT NORD 2.0



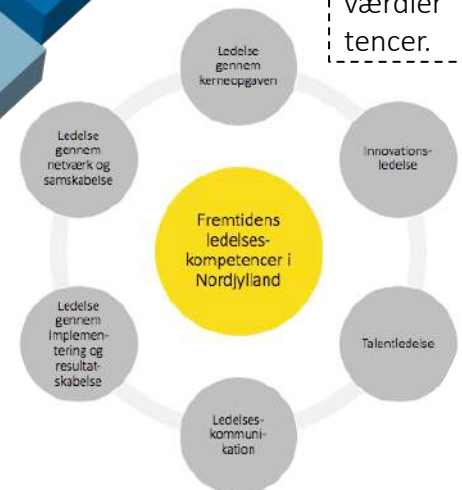
Nyeste viden, forskning og best practice
Vi tager udgangspunkt i nyeste forskning om ledelse i det offentlige kombineret med viden om, hvad der virker i praksis.



Pipelineforståelse
Vi arbejder ud fra forståelsen af, at god ledelse afhænger af det niveau, der ledes på.



De 6 ledelseskompetencer og lokale ledelseskompetencer
Vi arbejder med 1) de 6 ledelseskompetencer i Nordjylland 2) lokale ledelseskompetencer og værdier samt 3) fremtidens ledelseskompetencer.



Principper for offentlige talentmiljøer i Nordjylland
Vi arbejder ud fra principperne om, at talentudvikling:
1. Handler om organisationsudvikling
2. Udfordrer os på, hvad vi tror, vi er i stand til
3. Foregår i en reflekteret praksis
4. Foregår i et system.

TILMELDING



For at komme i betragtning til Talent Nord kan kandidaten bringe sig selv i spil eller blive spottet af en overordnet leder. Den overordnede leder kan være kandidatens nærmeste leder, chef eller direktør.

Det er kandidatens nærmeste leder, der efter en afklaringsamtale med kandidaten indstiller vedkommende til programmet.

Jeg vil gerne med på Talent Nord

Hvis du er leder og gerne vil deltage i programmet, kontakter du din nærmeste leder og tager en snak om, hvorvidt Talent Nord kunne være aktuelt for dig.

Spot et talent

Som leder i de nordjyske kommuner og Region Nordjylland er det en del af din ledelsesopgave at spotte og udvikle talentfulde ledere hos dig. Overvejer du at indstille en kandidat til programmet, kan du starte med at stille dig selv følgende centrale spørgsmål:

- Siger min erfaring og viden mig, at lederen er et talent?
- Er jeg parat til at bidrage aktivt til lederens udvikling og prioritere tid til at understøtte min leder med at løfte sin ledelse gennem programmet?

Kan du sige ja til ovenstående spørgsmål? Så er Talent Nord muligvis et oplagt næste skridt for lederen.

Tilmelding til Talent Nord

Kandidatens nærmeste leder sender skemaet "Tilmelding til Talent Nord" til kontaktpersonen fra egen organisation.

Ved spørgsmål til tilmeldingen bedes du kontakte den interne konsulent fra egen organisation.

Ved spørgsmål til indholdet på Talent Nord bedes du kontakte Partner Nicole Baandrup Nielsen fra LEAD på tlf. 20893908 eller mail nbn@lead.eu.