

**ER DU LEDER FOR MEDARBEJDERE?**

**TALENTNORD**

**ER DU LEDER FOR LEDERE?**

**HAR DU EN LEDER, DER HAR TALENT FOR LEDELSE PÅ ET HØJERE NIVEAU ELLER PÅ ET ANDET OMRÅDE?**

**SÅ LÆS VIDERE...**

Ni kommuner og Region Nordjylland er gået sammen om udvikling af de ledelsestalenter, der er ansat i organisationerne i dag, og vi går snart i gang med at finde de første ledere, der skal med på hold 1, som starter den 1. marts 2017. Vi har kaldt vores program Talent Nord, fordi vores ambition er sammen at udvikle de ledelsestalenter, der skal fremtids sikre løsningen af fremtidens kommunale og regionale opgaver i hele Nordjylland, og samtidig have ledertalenter, som er klar til nye udfordringer.

Programmet gennemføres med et antal læringsgange hen over et år, og kandidater til programmet har en bred vifte af personlige, sociale og faglige kompetencer, som de mestrer på det nuværende ledelsesniveau. Ambitioner og vilje til videreudvikling er fundamentet til at tage skridtet mod den næste ledelsesudfordring i en af de deltagende kommuner eller i Region Nordjylland. Programmet veksler mellem holdundervisning og mesterlære i egen organisation, hvor hvert talent får tilknyttet mentorer.

## **DE LEDELSESTALENTER, DER DELTAGER I PROGRAMMET, VIL BLIVE BEDRE TIL:**

### **01 LEDELSE GENNEM KERNEOPGAVEN**

Deltagerne opøver kompetencer i, at omsætte politiske beslutninger til klare strategiske mål for udvikling og drift i forhold til kerneopgaven og til at sætte retning for egen organisation

- der er fokus på deltagernes evne til at følge op, evaluere og korrigere i forhold til strategien.

### **02 INNOVATIONSLEDELSE**

Deltagerne lærer at bryde normer og se fremtiden, håndtere paradokser der kalder på innovative løsninger, og bevidst op-søge inspiration fra andre fagligheder og sektorer

- der er fokus på deltagernes risikovilje, evne til at eksperimentere og investere i innovative løsninger, der skaber merværdi.

### **03 TALENTLEDELSE**

Deltagerne trænes i at udvikle talentmiljøer, hvor kerneopgaven og medarbejdernes kompetencer balanceres, så opgaverne løses på højt fagligt niveau og skaber høj social kapital.

- der er fokus på deltagernes evne og vilje at spotte, udvikle og fastholde medarbejdere.

### **04 LEDELSESKOMMUNIKATION**

Deltagerne opøver kompetencer i at oversætte kommunikation i forhold til relationer og kontekster, samskabe kommunikation med de rette aktører uden at kende de rette svar og mestre ekstern kommunikation, herunder mediekontakt.

- der er fokus på deltagernes evne til at kommunikere og formidle budskaber på alle niveauer.

### **05 LEDELSE GENNEM EKSEKVERING OG RESULTATSKABELSE**

Deltagerne opnår viden om organisering og igangsætning af nye samarbejdsformer med ressourcer, som lederen ikke nødvendigvis har formel ledelse over.

- der er fokus på deltagernes evne til projektledelse.

### **06 LEDELSE GENNEM NETVÆRK OG SAMSKABELSE**

Deltagerne opnår kompetencer i at lede gennem processer i løsning af opgaver, der kan gå på tværs af den offentlige, private og frivillige sektor, herunder at drive med kerneopgaverne i tæt samspil og på en inddragende måde i samspillet med brugere og borgere.

- der er fokus på deltagernes evne til at lede gennem processer og imellem definerede organisatoriske skel.

Har du som leder spottet en eller flere kandidater til uddannelsen, kan du få hjælp til at vurdere din kandidat. Vi har udviklet en guide, som du finder på vores hjemmeside.

Hvis du er "leder af medarbejdere" eller "leder af ledere" og synes, at talentudviklingsprogrammet lyder spændende, kan du indstille dig selv til at deltage i programmet. På vores hjemmeside kan du se, hvordan du gør.

Få mere at vide på [WWW.TALENTNORD.DK](http://WWW.TALENTNORD.DK)